

株式会社 FP パートナー 行動計画

男女ともに活躍でき、仕事と子育てを両立できる環境を整備するため次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年12月1日から2024年11月30日までの2年間

2. 内容 ※目標4および5を2023年12月に追加。

目標1：採用者に占める女性の割合を40%以上とする。

【取組内容】

- ・係長級の女性の割合を示すなど、男性に偏らない採用対応を行う（2022年12月～）。
- ・採用状況を分析するとともに対策の検討を行う（2022年12月～）。

目標2：男性社員の育児休業取得率を20%以上とする。

【取組内容】

- ・育児休業制度の男性向け周知を強化する（2022年12月～）。
- ・対象者への個別推奨を強化する（2022年12月～）。
- ・取得状況を分析するとともに対策の検討を行う（2022年12月～）。

目標3：社員1人あたりの月平均残業時間を10時間以内とする。

【取組内容】

- ・長時間残業の削減に向けた周知を強化する（2022年12月～）。
- ・残業が多い部門管理者等に対する指導を強化する（2022年12月～）。
- ・残業実態を分析するとともに対策の検討を行う（2022年12月～）。

目標4：管理職に占める女性の割合を2026年11月30日までに10%以上とする。

【取組内容】

- ・積極的な登用とともに、係長級の女性も増やして裾野も拡大する（2023年12月～）。
- ・登用実態を分析するとともに対策の検討を行う（2023年12月～）。

目標5：有給休暇の取得率を80%以上とする。

【取組内容】

- ・組織ごとの実態を分析するとともに対策の検討を行う（2023年12月～）。

以上