

株式会社 FP パートナー 行動計画

男女ともに活躍でき、仕事と子育てを両立できる環境を整備するため次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年12月1日から2026年11月30日までの2年間

2. 内容

目標1：男性社員の育児休業取得率を30%以上とする。

【上記に向けての取組内容】

- ・育児休業制度の周知、対象者への個別推奨を推進する（2024年12月～）。
- ・取得率が低い場合は、状況を分析し、適宜対策を検討する（2024年12月～）。

目標2：社員1人あたりの月平均残業時間を10時間以内とする。

【上記に向けての取組内容】

- ・長時間残業の削減に向けた周知を行う（2024年12月～）。
- ・残業が多い部門については適宜管理者等への指導を行う（2024年12月～）。
- ・平均残業時間が高止まりする場合は、実態を分析し、適宜対策を検討する（2024年12月～）。

目標3：管理職に占める女性の割合を20%以上とする。

【上記に向けての取組内容】

- ・女性管理職の積極的な登用を推進する（2024年12月～）。
- ・準管理職に占める女性の割合を50%以上とする（2024年12月～）。
- ・女性管理職の登用が低迷する場合は、実態を分析し、適宜対策を検討する（2024年12月～）。

目標4：有給休暇の取得率を90%以上とする。

【上記に向けての取組内容】

- ・取得率が低い場合は、組織ごとの実態を分析し、適宜対策を検討する（2024年12月～）。

以上